

SAMEN ANDERS DENKEN

MAAK JE ORGANISATIE SLIMMER

GEO VAN DAM & IDO VAN DER WAAL

HOE DENK JIJ?

WAAR WEET JE HEEL VEEL VAN?

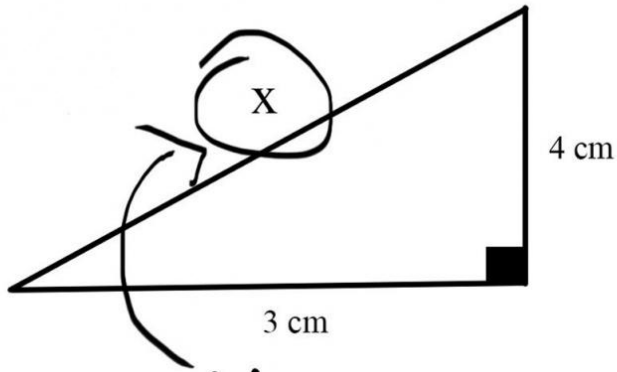
Zijn deze vragen al eens ooit eerder aan je gesteld? Of heb je hier ooit zelf wel eens over nagedacht? Wat is jouw antwoord? En weet jij hoe andere mensen denken? En waar andere mensen heel veel van weten? En weten ze dat van jou?

Het antwoord op deze vragen vormt de basis voor samendenken. Als we met deze kennis gaan samendenken kunnen we onze collectieve denkkraft ontwikkelen en onze organisatie slimmer maken. Stel je eens voor wat dit op zou kunnen leveren...

We leven in een tijd van crisis: politiek, bestuurlijk, Corona, economisch. Dit leidt tot polarisatie, gebrek aan vertrouwen, integriteit en transparantie. Een tijd waarin nieuw of anders denken nodig is. Want de problemen van vandaag lossen we niet op met de denkwijze die dezelfde problemen heeft doen ontstaan. En ook niet met besluitvormingsprocessen die onduidelijk, niet transparant en niet inclusief zijn.

Daarnaast verspillen we ook te veel denkkraft. Denkkraft van mensen die “anders” denken. Maar omdat we ze niet begrijpen sluiten we ze uit. Dat is 2x zonde. Stop de denkkraftverspilling en maak je organisatie slimmer!

3. Find x



Here it is...

ANDERSDENKEN

WAT IS SAMENDENKEN?

Samendenken is een stapsgewijze, gestructureerde methode waarbij alle verschillende manieren van denken van individuele deelnemers worden samengesmeed tot sterkere, collectieve denkkraft met als doel een gezamenlijk vraagstuk, probleem of onderwerp op te lossen.

Samendenken geeft energie en plezier, versterkt de groep en leidt tot nieuwe inzichten en gedragen oplossingen. Samendenken maakt je organisatie slimmer.

Bij samendenken gelden fundamentele voorwaarden: vrijheid, gelijkwaardigheid, nieuwsgierigheid, wederzijds respect en integriteit.

Wat ik wil bereiken in het nieuwe jaar:

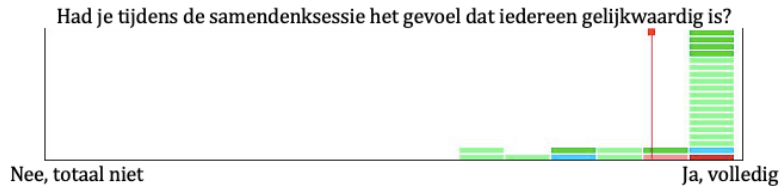
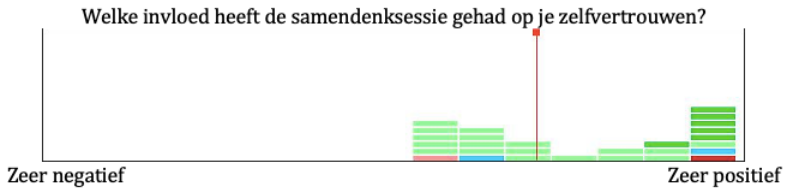
*de zomer
vakantie*

VRIJDENKEN

HOE WERKT SAMENDENKEN?

Samendenken vindt plaats in 7 rondes onder begeleiding van een gecertificeerde DenkKrachtRegisseur. Bij complexe vraagstellingen vinden er meerdere bijeenkomsten plaats.

- 1) Inventariseren denkkraft deelnemers (denkstijlen en kennis)
- 2) Vraagstelling
- 3) Vrijdenken
- 4) Samendenken I: tegenspraak in dialoog , doorvragen en meedenken
- 5) Oplossingsrichtingen
- 6) Samendenken II: oplossingsrichtingen aanscherpen
- 7) Oplossingsrichtingen presenteren



ENKELE EFFECTEN VAN SAMENDENKEN (1)

WAT ZIJN DE EFFECTEN VAN SAMENDENKEN?

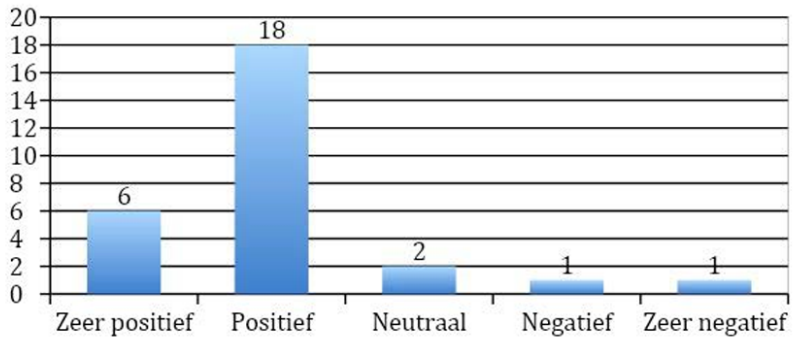
Samendenken maakt denk- en beslisprocessen transparant, inzichtelijk en toegankelijk voor alle betrokkenen.

Samendenken levert energie, zelfvertrouwen, plezier, motivatie en betrokkenheid.

Samendenken geeft erkenning, waardering en nieuwe inzichten.

Samendenken leidt tot innovatie, leren van elkaar, creatie en positieve groepsdynamiek.

Samendenken maakt je organisatie slimmer.



BELEVING VAN SAMENDENKEN (1)

WANNEER WERKT SAMENDENKEN?

Samendenken werkt als je:

- je teamvergaderingen effectiever en efficiënter wilt maken
- een prangend probleem of een concrete vraag op wilt lossen
- alle bij een probleem of vraag betrokken mensen bij elkaar wilt brengen
- inhoudelijk verbinding wilt maken met je team in corona tijd
- werkoverleg meer impact wilt geven
- echt iets nieuws wilt bedenken en van de gebaande paden af wilt wijken
- een transparant, helder en open denk- en besluitvormingsproces zoekt
- een aanpak zoekt om je projectteam effectiever en efficiënter te maken
- de organisatiecultuur wilt veranderen



DE SAMENDENKWANDELING

De samendenkwandeling is een combinatie van een wandelen en samendenken. Wandelen verbetert het denken en geeft letterlijk andere perspectieven. De samendenkwandeling kan individueel, met een kleine of met een grote groep plaatsvinden.

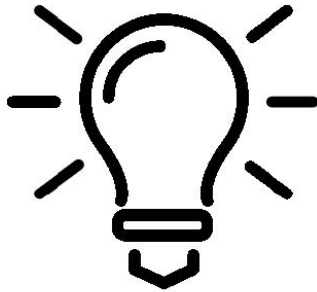
Tijdens de wandeling wordt een route afgelegd volgens de rondes van de samendenkmethode. Waarbij letterlijk zo nu en dan wordt stilgestaan bij elkaars denklijnen en denkwijzen. Vastlegging van denklijnen kan fysiek ter plekke gebeuren maar ook helemaal online of in een hybride vorm.



FEEDBACK UIT DE PRAKTIJK

7 VOORDELEN VAN DE SAMENDENKWANDELING

1. Ieders denkkraft wordt benut obv concrete vragen
2. Gedragen oplossingen en gemotiveerde deelnemers
3. Positieve groepsdynamiek
4. Leren van elkaar
5. Wederzijds respect en erkenning
6. Ruimte voor andersdenken, verschillende perspectieven en tegenspraak
7. Actief en plezierig. Goed voor geest én lichaam



neugierigere Breinen

BIJZONDERE BREINEN

Bijzondere Breinen is een social enterprise met als maatschappelijke doelstelling de kracht van anders denken te ontdekken, te onderzoeken, te ontwikkelen en te benutten.

Voor meer info zie: www.bijzonderebreinen.org

Bijzondere Breinen is een initiatief van Ido van der Waal, Geo van Dam, Yvonne van Megen en Rein Murre

COLOFON

Dit boekje is een voorschot op het in 2021 te verschijnen boek “SAMEN^{anders}DENKEN - Maak je organisatie slimmer” Uitgeverij: Bijzondere Breinen. Meer weten over Bijzondere Breinen? www.bijzonderebreinen.org

Wilt u het boek reserveren? DenkkraachtRegisseur worden? Uw organisatie slimmer maken? Eens met ons sparren over het benutten van de kracht van samendenken?

Neem contact op met Geo van Dam: 0648 761 083
of mail: geo@bijzonderebreinen.org

(1) Bron: Eindrapportage Project “Innovatie in De Nieuwe GGZ door Bijzondere Breinen denksessies” Uitgevoerd door de projectgroep Denkkraacht GGZ / Bijzondere Breinen, ZonMW, dd 24-02-2020